

ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೀರಪ್ಪಮೊಯ್ಲಿ.—ಆ ರೀತಿ ತೊಂದರೆಯಾಗಲೂ ಕಾರಣವೇನೆಂಬುದನ್ನು ವಿಚಾರ ಮಾಡೋಣ, ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡೋಣ. ಆದರೆ ಇಲ್ಲಿ ಕಬ್ಬು ಅರೆಯುವ ಕೆಲಸವಾತ್ರ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಂತಿಲ್ಲ. ಈ ಸಲ ಅಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕಬ್ಬನ್ನು ಅರೆಯಲಾಗಿದೆ. The factory was prepared to absorb any capacity of Sugarcane. Of course, in the begining there was some problem in the machine, but, it was set right.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎಸ್. ಆತ್ಮಾನಂದ.—ಶ್ರೀ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಈ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದ ನಂತರವೂ ಸಹ ಪ್ರತಿದಿವಸ ೫ ಸಾವಿರ ಟನ್ ಕಬ್ಬನ್ನು ಅರೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗಿಲ್ಲ ಎರಡೂವರೆ ಸಾವಿರ ಟನ್‌ಗಳಷ್ಟು ಮಾತ್ರ ಅರೆಯಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ೫ ಸಾವಿರ ಟನ್ ಕಬ್ಬನ್ನು ಪ್ರತಿ ದಿವಸ ಅರೆದಿದ್ದರೆ ಜನವರಿ ತಿಂಗಳಲ್ಲಿಯೇ ಈ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಬಹುದಾಗಿತ್ತು. ಒಟ್ಟು ನಲ್ಲಿ ಅಲ್ಲಿನ ಎಕ್ಸ್‌ಪ್ಲಾನ್‌ಷನ್ ಪ್ಯೂಗ್ರಾಮ್ ಕೆಲಸ ಸರಿಯಾಗಿ ಆಗಿಲ್ಲ ಎಂಬುದು ನನ್ನ ಅನಿಸಿಕೆಯಾಗಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ಬಗ್ಗೆ ತನಿಖೆ ಮಾಡಿಸುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೀರಪ್ಪಮೊಯ್ಲಿ.—ಪ್ರತಿದಿವಸ ೫ ಸಾವಿರ ಕಬ್ಬನ್ನು ಅರೆಯಬೇಕಾದರೆ ಅಷ್ಟು ಕಬ್ಬು ಕಾರ್ಖಾನೆಗೆ ಬರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಈಗ ಅಲ್ಲಿಗೆ ಎಷ್ಟು ಕಬ್ಬು ಬರುತ್ತಿದೆಯೋ ಅಷ್ಟು ಕಬ್ಬನ್ನು ಸಹ ಅರೆಯಲಾಗುತ್ತಿದೆ. In a particular given period it is...

SRI H.D. CHOWDAIAH.—Sir, sugar was available in plenty in the months of November, December and January. ಈಗ ಅಲ್ಲಿ ಎರಡು ಮಿಲಿಗಳಿಗಿಂತಲೂ ಸಹ ಬಂದಂಥ ಕಬ್ಬನ್ನು ಅರೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಇದನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಿಸಿ ಎಂದು ನಾವು ಕೇಳುತ್ತಿರುವುದು,

ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೀರಪ್ಪಮೊಯ್ಲಿ.—ತನಿಖೆ ಮಾಡಿಸುತ್ತೇನೆ

(iii) reg: Hunger strike by the month Examiners in Sericulture Department.

SRI RAJU GOWDA.—Sir, I call the attention of the Hon. Chief Minister regarding the hunger strike by the temporary moth examiners of Sericulture Department.

(Minister for law and parliamentary Affairs)

SRI Y. RAMAKRISHNA.—Sir, on behalf of the Hon. Chief Minister. I wish to make the following statement.

೧೯೭೮ರಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಬೈಪೋಲೈಟಿಕ್ ಮತ್ತು ಮೈಸೂರು ಜಾತಿಯ ರೇಷ್ಮೆ ಬಿತ್ತನೆ ಗೂಡು ಬೆಳೆಯುವ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ರೇಷ್ಮೆ ಹುಳುಗಳಿಗೆ ರೋಗಗಳು ತಗುಲಿದವು. ಅದರಲ್ಲೂ ಪೆಬ್ಲಿನ್ ಅಂದರೆ ಗಂಟು ರೋಗವು ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಕಾಣಿಸಿಕೊಂಡಿತು. ರೇಷ್ಮೆ ಹುಳುವಿನ ರೋಗಗಳಲ್ಲಿ ಗಂಟು ರೋಗವು ತಾಯಿ ಚಿಟ್ಟೆಯಿಂದ ಅದು ಇಟ್ಟ ಮೊಟ್ಟೆಗಳ ಮುಖಾಂತರ ಮರಿಗಳಿಗೆ ಸಾಗಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ. ರೋಗ ಹರಡುವುದನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಮತ್ತು ಹತೋಟಿಯಲ್ಲಿಡಲು ರೋಗಗ್ರಸ್ತ ಮೊಟ್ಟೆಗಳನ್ನು ನಾಶಪಡಿಸಬೇಕು ಹಾಗೂ ರೋಗರಹಿತ ಮೊಟ್ಟೆಗಳನ್ನು ಸಾಕಣೆಕೆಗೆ ಕೊಡಬೇಕು. ಮೊಟ್ಟೆಗಳು ರೋಗಗ್ರಸ್ತವೇ ಇಲ್ಲ ರೋಗರಹಿತವೇ ಎಂಬುದನ್ನು ಪಾತರಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ತಾಯಿ ಚಿಟ್ಟೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಪೂಪಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ಷ್ಮ ದರ್ಶಕದ ಮೂಲಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮಾಡಬೇಕು. ಹೀಗೆ ಮಾಡಲು ಪೂಪ ಮತ್ತು ತಾಯಿ ಚಿಟ್ಟೆಗಳನ್ನು ಅರೆದು ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಇರುವ ಕೊಬ್ಬನ್ನು ಪೂಟಾಡಿಯಂ ಹೈಡ್ರಾಕ್ಸೈಡ್‌ನಿಂದ ಕರಗಿಸಿ ಶರೀರದ ದ್ರವವನ್ನು ಗಾಜಿನ ಸ್ಲೈಡಿನ ಮೇಲೆ ಹಾಕಿ ಸೂಕ್ಷ್ಮದರ್ಶಕದಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷಿಸಲಾಗುವುದು. ಒಂದು ಅಥವಾ ಎರಡು ಪೆಬ್ಲಿನ್ ಕಣಗಳು (ಸ್ಪೋರ್ಸ್) ಕಾಣ ಬಂದರೆ ತಾಯಿ ಚಿಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ೨೦ ಸಾವಿರದಿಂದ ೩೦ ಸಾವಿರದವರೆಗೆ ಪೆಬ್ಲಿನ್ ಕಣಗಳಿವೆಯೆಂಬುದು ಖಚಿತ. ಪರೀಕ್ಷಕನ ದೃಷ್ಟಿಗೆ ಈ ಒಂದರಂತೆ ಕಣಗಳು ಕಾಣದಿದ್ದರೆ ಆ ತಾಯಿ ಚಿಟ್ಟೆ ಇಟ್ಟ ತತ್ವಗಳ ಮುಖಾಂತರ ರೋಗದ ಕಣಗಳು

ಹಂಚುವಿನ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಹರಡುತ್ತವೆ. ಆದುದರಿಂದಲೇ ತಾಯಿ ಚಿಟ್ಟೆಯನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮಾಡುವುದು ಅತಿ ಮುಖ್ಯ. ಆ ರೀತಿ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮಾಡಿದಾಗ ಪೆಬ್ರಿನ್ ಕಣಗಳು ಕಂಡು ಬಂದರೆ ಆ ಹೆಣ್ಣು ಚಿಟ್ಟೆ ಇಟ್ಟ ಮೊಟ್ಟೆಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಸುಡಬೇಕಾಗುವುದು. ಅಲ್ಲದೆ ಬಿತ್ತನೆ ಗೂಡುಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ಯೂಪಾಗಳನ್ನು ಕೂಡ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮಾಡಬೇಕು. ಪ್ಯೂಪಾಗಳಲ್ಲಿ ರೋಗದ ಕಣಗಳು ಕಂಡು ಬಂದರೆ ಆ ಗೂಡುಗಳನ್ನು ಬಿತ್ತನೆಗೆ ಉಪಯೋಗಿಸದೆ ನೂಲು ಬಿಚ್ಚುವುದಕ್ಕೆ ಉಪಯೋಗಿಸಲಾಗುವುದು. ಬಿತ್ತನೆಗೆ ಬೇಕಾದ ಮೊಟ್ಟೆಗಳ ತಯಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಹೆಣ್ಣು ಚಿಟ್ಟೆಗಳನ್ನೂ ಪರೀಕ್ಷಿಸಬೇಕು. ಮಿಶ್ರತಳಿ ಮೊಟ್ಟೆಗಳ ಉತ್ಪಾದನೆಯಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಶೇಕಡ ೨೫ ರಷ್ಟು ಹೆಣ್ಣು ಚಿಟ್ಟೆಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಲಾಗುವುದು. ಆದರೆ ರೋಗಗಳು ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಕಂಡು ಬಂದಾಗ ಶೇಕಡ ೭೫ ರಿಂದ ೮೦ ರಷ್ಟು ಹೆಣ್ಣು ಚಿಟ್ಟೆಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸುವುದು ಅಗತ್ಯ.

೧೯೭೮-೭೯ರಲ್ಲಿ ರೇಷ್ಮೆ ಹುಳುಗಳ ಬೆಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಗಂಟು ರೋಗವು ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಕಂಡು ಬಂದುದರಿಂದ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಬಿತ್ತನೆ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ಯೂಪಾ ಮತ್ತು ಚಿಟ್ಟೆಗಳ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾಯಿತು. ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಈ ಕಾರ್ಯಕ್ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರು ಅಂದರೆ ಸಿರಿಕಲ್ಚರ್ ಆಪರೇಟಿವ್ ಮತ್ತು ಡೆಮಾನ್ ಸ್ಟ್ರೇಟರ್‌ಗಳು ಇರಲಿಲ್ಲ. ಆದುದರಿಂದ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯಿದ್ದವರನ್ನು ಚಿಟ್ಟೆ ಪರೀಕ್ಷಕರಾಗಿ ತಿಂಗಳಿಗೆ ೨೦೦ ರೂಪಾಯಿಗಳಿಂದ ೩೦೦ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಕನ್ನಾಂಡೇಟೆಡ್ ವೇಜಸ್ ಮೇಲೆ ನಿಯಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಯಿತು. ಈ ರೀತಿ ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡವರಿಗೆ ಪೆಬ್ರಿನ್ ಕಣಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ಷ್ಮದರ್ಶಕದಲ್ಲಿ ಪರಿಕ್ಷಿಸುವ ಕ್ರಮದ ಬಗ್ಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಯಿತು. ಅವರ ನೇಮಕ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾದದ್ದು ಮತ್ತು ಒಂದೇ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೀಮಿತ ವಾದದ್ದು. ಆಯಾ ಭಾಗಗಳ ಸಹ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮತ್ತು ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳಿಗೆ ಈ ರೀತಿಯ ಚಿಟ್ಟೆ ಪರೀಕ್ಷಕರನ್ನು ತುರ್ತಾಗಿ ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅನುಮತಿ ನೀಡಲಾಯಿತು. ಈ ರೀತಿ ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ಮೈಸೂರು ಬಿತ್ತನೆ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಬಂದುದರಿಂದ ಅವರನ್ನು ಸಂದರ್ಶಿಸಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು.

ಇಲಾಖೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಅನೇಕ ಕ್ರಮಗಳಿಂದ ಗಂಟುರೋಗವನ್ನು ಹತೋಟಿಗೆ ತರಲಾಯಿತು. ಅನಂತರ ಕೆಲವು ಬಿತ್ತನೆ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದ ಚಿಟ್ಟೆ ಪರೀಕ್ಷಕರನ್ನು ತೆಗೆಯಲಾಯಿತು. ಕೆಲವರು ತಾವೇ ಅನೇಕ ಕಾರಣಗಳಿಂದ ಬಿಟ್ಟು ಹೋದರು.

ಪೆಬ್ರಿನ್ ಕಣಗಳನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿದು ಆ ರೋಗ ತಡೆಗಟ್ಟುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಹಾಗೂ ಕೆಲಸದ ಪ್ರಮಾಣದ ಮೇಲೆ ಇದರ ಬಿತ್ತನೆ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಲಸಗಾರರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲಾಯಿತು.

ಈ ಚಿಟ್ಟೆ ಪರೀಕ್ಷಕರು ತಮ್ಮದೇ ಸಂಘ ರಚಿಸಿಕೊಂಡು ಅದರ ಮೂಲಕ ಈ ಕೆಳಗೆ ಕಾಣಿಸಿರುವ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ.

೧. ನಾವು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಸೇವೆ ಹಾಗೂ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ ಸಿರಿಕಲ್ಚರ್‌ರ ಡೆಮಾನ್‌ಸ್ಟ್ರೇಟರ್ ಮೊದಲಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ತುಂಬುವುದರ ಮೂಲಕ ನಮ್ಮನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡುವುದು.

೨. ಚಿಟ್ಟೆ ಪರೀಕ್ಷಕರೇ ಆದ ಹೊಸ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಮಾಡುವುದಾದರೆ ಎಲ್ಲರನ್ನು ಒಟ್ಟಿಗೆ ೩೪೦-೮೦೦ರ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಖಾಯಂ ಮಾಡುವುದು.

೩. ಹೊಸ ಹುದ್ದೆ ಸೃಷ್ಟಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದಿದ್ದರೆ ಕಾನೂನಿನ ತೊಡಕನ್ನು ನಿವಾರಿಸಿ ಪದವೀಧರರನ್ನೆಲ್ಲಾ ಸಿರಿಕಲ್ಚರ್‌ರ ಡೆಮಾನ್‌ಸ್ಟ್ರೇಟರ್‌ಗಳನ್ನಾಗಿರಿಸಿ ಉಳಿದವರನ್ನು ಸಿರಿಕಲ್ಚರ್ ಆಪರೇಟಿವ್‌ಗಳಾಗಿರಿಸಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಿ ಖಾಯಂ ಮಾಡುವುದು.

ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿರುವ ಸಿರಿಕಲ್ಚರ್ ಆಪರೇಟಿವ್ ಮತ್ತು ಡೆಮಾನ್‌ಸ್ಟ್ರೇಟರ್‌ಗಳು ಇತರ ಕೆಲಸಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಪ್ಯೂಪಾ ಮತ್ತು ಚಿಟ್ಟೆ ಪರೀಕ್ಷಿಸುವುದು ಅವರ ಕರ್ತವ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಸ್ಥಾನಗಳು ಖಾಲಿಯಿದ್ದು ದರಿಂದ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡ ಈ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ಪ್ಯೂಪಾ ಮತ್ತು ಚಿಟ್ಟೆಗಳ ಸೂಕ್ಷ್ಮದರ್ಶಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗೋಸ್ಕರ ಮುಂದುವರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಖಾಲಿಯಿರುವ ಸಿರಿಕಲ್ಚರ್ ಆಪರೇಟಿವ್ ಮತ್ತು ಡೆಮಾನ್‌ಸ್ಟ್ರೇಟರ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಯ ಕೈಗೊಂಡಿದೆ. ಈ

ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದ ಕೂಡಲೇ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಚಿಟ್ಟಿ ಪರೀಕ್ಷಕರನ್ನು ತೆಗೆಯಬೇಕಾಗುವುದು.

ಆಗಾಗ್ಗೆ ಇಲಾಖೆ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಕರೆದಾಗ ಅರ್ಹತೆಯಿರುವವರು ಯಾವುದಾದರೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅರ್ಜಿ ಹಾಕಬಹುದು.

ಈ ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದ ಕಾರಣಗಳಿಂದ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಸೀಮಿತ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದ ಚಿಟ್ಟಿ ಪರೀಕ್ಷಕರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

೩-೦೦ ಪಿ. ಎಂ.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ರಾಜೂಗೌಡ.—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳನ್ನು ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಕೆಲವು ಸಮಾಜಾಯಿಷಿಯನ್ನು ಕೇಳುವುದಕ್ಕೆ ಇಷ್ಟಪಡುತ್ತೇನೆ. ಮೊದಲನೆಯದಾಗಿ ಕೇಳುವುದೇನೆಂದರೆ ರೇಷ್ಮೆ ಇಲಾಖೆಯ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಈ ಹುದ್ದೆಗಾಗಿ ಅಂದರೆ ರೇಷ್ಮೆ ಚಿಟ್ಟಿಯ ಪರೀಕ್ಷಕರನ್ನಾಗಿ ಯಾವಾಗ ಎಷ್ಟು ಜನರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ ಅನ್ನುವುದನ್ನು ತಿಳಿಸಬೇಕು. ಇದರಲ್ಲಿ ಪದವೀಧರರು ಎಷ್ಟು, ಪದವೀಧರರಲ್ಲದವರು ಎಷ್ಟು ಜನ ಇದ್ದಾರೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು. ೧೯೭೮-೭೯ರಲ್ಲಿ ರೇಷ್ಮೆ ಹುಳುಗಳ ಬೆಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಗಂಟು ರೋಗವು ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬಂದದರಿಂದ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಬಿತ್ತನೆ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಪೂರ್ವ ಮತ್ತು ಚಿಟ್ಟಿಗಳ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾಯಿತು ಎಂದು ತಮ್ಮ ಸ್ಟೇಟ್ ಮೆಂಟಿನಲ್ಲೇ ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ನಾನು ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಹೇಳುವುದು ಇಷ್ಟೆ. ಸ್ವಾಮಿ, ರೇಷ್ಮೆ ಹುಳುಗಳ ಬೆಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಗಂಟುರೋಗ ಮತ್ತು ಸಪ್ತೆರೋಗ ಅನ್ನುವುದು ವಂಶಪಾರಂಪರ್ಯವಾಗಿ ಬರುವಂಥಾದ್ದು. ಅದುದರಿಂದಲೇ ಇದಕ್ಕೆ ಚಿಟ್ಟಿ ಪರೀಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡುವುದು ಅಗತ್ಯ ಎಂದು ತಿಳಿದು ಅದರಂತೆ ಇದಕ್ಕೆ ಚಿಟ್ಟಿ ಪರೀಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆ ನಿರ್ಮಾಣವಾಯಿತು. ಇದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂಥಾ ದಾಖಲೆಗಳು ನನ್ನ ಹತ್ತಿರ ಇದೆ. ಬೇಕಾದರೆ ರುಜುವಾತು ಮಾಡಿ ತೋರಿಸುತ್ತೇನೆ. ಈಗ ವಿಶ್ವಬ್ಯಾಂಕ್ ಯೋಜನೆಯ ನೆರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಈ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ೧೮ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿ ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಒಂದು ಯೋಜನೆಯನ್ನು ತಯಾರು ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ. ಅದಕ್ಕಾಗಿಯೇ ಈಗಾಗಲೇ ಸುಮಾರು ೩೦೦ ರಿಂದ ೩೫೦ ಜನರವರೆಗೆ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ. ಈಗ ಅವರನ್ನು ತಾವು ಖಾಯಂ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ. ಒಂದುವೇಳೆ ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಕಾನೂನು ಮೂಲಕ ತೊಡಕು ಇದ್ದರೆ ಈಗ ೨೦೦ ರೂಪಾಯಿನಿಂದ ೩೦೦ ರೂಪಾಯಿನವರೆಗೆ ಒಂದು ಕರ್ನಾಟಕೇಟಿಡ್ ಬೇಟಿಂಗ್ ಮೇಲಾದರೂ ಕೂಡ ೨೦೦ ರೂಪಾಯಿ ಇದ್ದವರಿಗೆ ೪೦೦ ರೂಪಾಯಿ, ಹಾಗೆಯೇ ೩೦೦ ರೂಪಾಯಿ ಇದ್ದವರಿಗೆ ೫೦೦ ರೂಪಾಯಿ ಅಂತಾದರೂ ಮಾಡಿ, ಅವರನ್ನೇ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಿ. ತಾವು ಈ ಸದನದಲ್ಲಿ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಆಶ್ಚರ್ಯ ಕೊಟ್ಟರೆ ಅವರು ಈಗ ಏನು ಉಪವಾಸ ಸತ್ಯಾಗ್ರಹ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಅದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ಭೇರವನ್.—ದಯವಿಟ್ಟು ತಾವು ಕ್ಲಾರಿಫಿಕೇಷನ್ ಕೇಳಿ, ಭಾಷಣ ಮಾಡಬೇಡಿ.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ರಾಜೂಗೌಡ.—ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಈಗ ಈ ಹುದ್ದೆ ಅಗತ್ಯ ಇದೆಯೋ ಇಲ್ಲವೋ ಅದು ಬೇರೆ ಪ್ರಶ್ನೆ. ನನ್ನ ದೃಷ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಹೇಳುವುದಾದರೆ ಈ ಹುದ್ದೆ ಅಗತ್ಯ ಇದೆ ಖಂಡಿತವಾಗಿಯೂ ಈ ಹುದ್ದೆ ಇರಬೇಕು, ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಬೇಕಾದರೆ ರುಜುವಾತು ಮಾಡಿ ತೋರಿಸುತ್ತೇನೆ. ಒಂದೆ ಈ ಹುದ್ದೆ ಅಗತ್ಯ ಇದೆ ಎಂದು ಕಂಡುಬಂದಿದ್ದರಿಂದಲೇ ಕೆಲವರನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಇದಕ್ಕೆ ತರಪೇತಿ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಹೀಗಿರುವಾಗ ಈಗ ಅವರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದರೆ ಅದು ಸರಿಯೇ ? ಒಂದುವೇಳೆ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ ಒಂದು ಕರ್ನಾಟಕೇಟಿಡ್ ಬೇಟಿಂಗ್ ಮೇಲಾದರೂ ಕೂಡ ೨೦೦ ರೂಪಾಯಿ ಇದ್ದವರಿಗೆ ೪೦೦ ರೂಪಾಯಿ, ಹಾಗೆಯೇ ೩೦೦ ರೂಪಾಯಿ ಇದ್ದವರಿಗೆ ೫೦೦ ರೂಪಾಯಿ ಅಂತಾದರೂ ಮಾಡಿ, ಅವರನ್ನೇ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಿ. ತಾವು ಈ ಸದನದಲ್ಲಿ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಆಶ್ಚರ್ಯ ಕೊಟ್ಟರೆ ಅವರು ಈಗ ಏನು ಉಪವಾಸ ಸತ್ಯಾಗ್ರಹ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಅದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ಭೇರವನ್.—ತಾವು ಮತ್ತೆ ಭಾಷಣ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಹೊರಟರಲ್ಲ. ದಯವಿಟ್ಟು ಕ್ಲಾರಿಫಿಕೇಷನ್ ಕೇಳಿ.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ರಾಜೂಗೌಡ.—ಸ್ವಾಮಿ, ನಾನು ಕ್ಲಾರಿಫಿಕೇಷನ್ ಕೇಳುವ ಮೊದಲು ಇದರ ಹುದ್ದೆ ಅಗತ್ಯ ಇದೆಯೇ ಇಲ್ಲವೇ ಅನ್ನುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಮಾನ್ಯ ಸಚಿವರಿಗೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಮನವರಿಕೆ ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತೇನೆ.

ಅಷ್ಟೇ ಒಂದು ನಿಮಿಷ ಅವಕಾಶ ಕೊಡಿ. ಬೇರೆ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲೂ ಇಂತಹ ಹುದ್ದೆಗಳು ಇವೆ ಅಷ್ಟೇ ಏಕೆ ನಮ್ಮ ಹಕ್ಕು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲೇ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ. ತಮಿಳುನಾಡಿನಲ್ಲೂ ಈ ಹುದ್ದೆ ಇದೆ, ಅಂಧ್ರದಲ್ಲೂ ಈ ಹುದ್ದೆ ಇದೆ. ಈ ಹುದ್ದೆ ಅಗತ್ಯ ಇದೆ ಎಂದು ತಿಳಿದು ೧೯೭೮ರಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಈ ಹುದ್ದೆ ನಿರ್ಮಾಣವಾಯಿತು. ಈಗ ಅದಕ್ಕೆ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ವಸತಿಗಳನ್ನು ಇಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ, ಸಿರಿಕಲ್ಚರ್‌ ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟ್‌ ಮತ್ತು ಸಿರಿಕಲ್ಚರ್‌ ಅಪರ್ಟಿಟಿಂಗ್‌ ಅನ್ನುವ ವಸತಿಗಳನ್ನು ಇಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ. ಈಗ ತಾವು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಅವರನ್ನು ಖಾಸಿ ಕೋಡ್‌ನಿದ್ದೀರಿ ಅವರು ೫ ವರ್ಷದಿಂದಲೂ ಕೂಡ ತಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಬಹಳ ಸ್ವಯಂಕಲಿಸಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಬರುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ತಾವು ಈ ಹಿಂದೆ ಅವರನ್ನು ಚಿಟ್ಟಿ ಪರೀಕ್ಷಿಸುವಾಗ ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ. ಈಗ ತಾವು ಏನು ಹೇಳುತ್ತೀರಿ ಎಂದರೆ ಈಗ ಬಾಲ್ಯ ಇರುವ ಸಿರಿಕಲ್ಚರ್‌ ಅಪರ್ಟಿಟಿಂಗ್‌ ಹುದ್ದೆ ವೆಮಾನ್‌ ಸ್ಟ್ರೆಟರ್‌ ಹುದ್ದೆಗಳು ಏನು ಇವೆ ಆ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿ ಕೂಡಲೇ ಅವರನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ.

ಭೇದರ್ಥ್.—ಹೆ ಗೆನೆ ಪುಂಗಿ

ಶ್ರೀ ಜಿ. ರಾಜೂಗೌಡ.—ಹಾಗೆ ಮಾಡುವುದು ಸರಿ ರಾಜ್ಯ. ಈ ಹುದ್ದೆ ಅಗತ್ಯ ಇದೆ. ಅವರನ್ನು ಅದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಬಾಬು ಮಾಡಿ, ತಾವು ಈ ಬಗ್ಗೆ ಹಿಂಜರಿತು ಇಲ್ಲವೇರಿ. ನಾನು ಒಪ್ಪುತ್ತೇನೆ. ಬೇರೂರಿಗೆ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸಚಿವರಲ್ಲಿ ತೊಡಕು ಏನು ವರದಿ ಇದ್ದರೆ ಅದು ನಿವಾರಣೆಯಾಗದೇ ಹೋದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ನಾನು ಹೆದರಲಿ. ಹಳಿಮತೆ ಎಂದು ಕರ್ನಾಟಕದೇಶಕ್ಕೆ ವೇರ್ಪಡೆ ಪದವಿಧರರಿಗೆ ೫೦೦ ರೂಪಾಯಿ ಪದವಿಧರರಲ್ಲದವರಿಗೆ ೪೦೦ ರೂಪಾಯಿ ಅಂತರವೂ ಪಡೆದಿ ಎಂದು ನಾನು ಈ ಸಮಸ್ಯೆ ಮೂಲಕ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ಇಲ್ಲವೆ ಆದರೆ ೨-೩ ದಿವಸದಿಂದ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಏನು ಉಪಮಾಸ ಸತ್ಯಾಗ್ರಹ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಅವರನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸುವಂತೆ ಹೇಳುತ್ತೇವೆ, ಅವರಿಗೂ ಅನುಕೂಲವಾಗುತ್ತದೆ. ದಯಮಾಡಿ ಆ ರೀತಿಯಾದರೂ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಗಂಗಾಧರನ್.—ತಾವು ಸ್ಟ್ರೀಟ್‌ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಅಗಾಗ್ಗೆ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಕರೆವಾಗ ಅರ್ಜಿ ಇರಲಿವೆಂದು ಬೋಧಿಸುವುದೂ ಸುಸ್ಥಿತಿ ಅರ್ಜಿ ಹಾಕಬಹುದು ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಆ ಕಾರಣ ಪದವಿಧರರ ಹುದ್ದೆ ಸಿರಿಕಲ್ಚರ್‌ ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟ್‌ ಹುದ್ದೆಗೂ ಪದವಿಧರರಲ್ಲದವರು ಸಿರಿಕಲ್ಚರ್‌ ಅಪರ್ಟಿಟಿಂಗ್‌ ಹುದ್ದೆಗೂ ಹಾಕಬಹುದು. ಈಗ ಆ ಪ್ರೋಬ್ಲಮ್‌ಗಳು ಬಾಲ್ಯ ಇಲ್ಲವೇ? ಇದ್ದರೆ ಎಷ್ಟು ಬಾಲ್ಯ ಇದೆ ಅಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಬೇಕು.

ವಿವರಣೆಯಾಗಿ ಈ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ೫೦೦ ಜನರನ್ನು ಏನು ಸೇವಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ ಆ ಜಿಲ್ಲಾ ರೀಕ್ಷಕರ ಸೆನಿಯರು ಬಾಯಂಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಜೊತೆಗೆ ಇಬ್ಬರ ಬಗ್ಗೆ ಕಾನೂನು ಕೊಡುಕುಗಳು ಇವೆ ಅಂತ ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಹತ್ತು ಅರ್ಜಿ ಇದ್ದವರು ಅರ್ಜಿ ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಅಂತಲೂ ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಬಗ್ಗೆ ಹೇಳಿರುವುದರಿಂದ ನಾನು ತಮ್ಮನ್ನು ಕೇಳುವುದು ಇಷ್ಟೇ. ಈಗ ಇದರನ್ನು ಏನು ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ ಅವರು ಅರ್ಜಿ ಹಾಕಿಕೊಂಡಾಗ ಅವರಿಗೆ ಪ್ರಥಮ ಪಾಠಕ್ಕೆ ಕೊಟ್ಟು ಅವರನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ? ಇದು ೫೦೦ ಜನ ಸಮಸ್ಯೆ. ಹಾಗೆ ಅಗಮ್ಯ ಹೋದರೆ ಎಲ್ಲಾ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಇದೇ ರೀತಿ ಮುಂದುವರಿಸಿಕೊಂಡು ಒಂದು ಕರ್ನಾಟಕದ ಚಿಕ್ಕನೇರೂರುನಲ್ಲಿ ಇದುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ? ಇದಲ್ಲದೆ ಇನ್ನೂ ಸ್ಟ್ರೀಟ್‌ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಸ್ಪೆಷಲಿ ಗೆ ಸೇರಿದ ಜನ ಇದ್ದಾರೆ, ಅವರಲ್ಲಿ ೧೪ ಸಾವಿರ ಜನ ಇದ್ದಾರೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ತಮ್ಮ ನಿಲುವು ಏನು? ಅವರೂ ಸಹ ಉಪಮಾಸ ಸತ್ಯಾಗ್ರಹ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಹೋಗಬಹುದು. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಉಪಮಾಸ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ವಿ. ಬಿ. ಭಾದ್ರಿ.—ನಾನು ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಈ ರೀತ್ಯೆ ಬಾಕಿಯಲ್ಲಿ ಚಿಟ್ಟಿ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯ ೫೦೦ ರೂಪಾಯಿ ಒಟ್ಟು ಹರಗೆ ಇರುವುದು. ಒಟ್ಟು ಹರಗೆ ಅವರು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಈ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬಹುದು. ಅವರು ೧೯೭೮ನೇ ಇಸವಿಯಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ, ತಮಗೆ ಗೊತ್ತಿದೆ. ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಹತ್ತು ಸ್ಟ್ರೀಟ್‌ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಈ ರೀತಿ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ, ಏನೇದರೆ ಎಂದು ಅಥವಾ ಎರಡು ಫೈನಲ್‌ ಕಾನೂನು (ಪ್ರಿನ್ಸಿಪಲ್ಸ್) ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ತಾಯಿ ಚಿಟ್ಟಿ ಬಾಲ್ಯ ಸಾಮಾನ್ಯ ೨೦ ಸಾವಿರದಿಂದ ೫೦ ಸಾವಿರದವರೆಗೆ ಫೈನಲ್‌ ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಯಿತು ಏಕೆತ ಮರಗ, ತಾವೇ ಬುದ್ಧಿ ಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ. ಒಗ್ಗಿಕಂಡಾಗ ಆ ಚಿಟ್ಟಿ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಇದಕ್ಕಾಗಿಯೇ ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ ಮಾಡಿರುವಾಗ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಹೆಚ್ಚು

ಹೇಳಬೇಕಾದಿಲ್ಲ. ಅಲ್ಲದೆ ಸರ್ಕಾರದವರು ಹಿಂದೆ ಇದೇ ಉದ್ದೇಶದಿಂದಲೇನೇ ಇವರನ್ನು ನೇಮಿಸಿ ಕೊಂಡದ್ದು. ಅಲ್ಲದೆ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಹೇಳಿದಂತೆ ಈ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ೮೦೦ ರಿಂದ ೮೫೦ ರವರೆಗೆ ವೇಕೆನ್ನಿ ಇದೆ. ಈಗ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಸುಮಾರು ೩೦೦ ವರ್ಷದಿಂದಲೂ ಕೂಡ ಅವರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾ ಇರುವಾಗ ಈ ೮೦೦-೮೫೦ ವೇಕೆನ್ನಿ ಈಗ ಹಾಲಿ ಏನು ಇದೆ ಅದರಲ್ಲಾದರೂ ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡಬಹುದಲ್ಲಾ? ಅವರಿಗೆ ಸೂಕ್ತವಾದ ಹುದ್ದೆ ಇದ್ದರೆ ಖಾಯಂ ಮಾಡ ಬಹುದಲ್ಲಾ? ಈಗ ಇಂತಕ್ಕಿಂತಾ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಕಾನೂನಿನ ತೊಡಕು ಏನಾದರೂ ಇವೆಯೇ ಹೇಗೆ ಏನು ವುದು ತಿಳಿಸುತ್ತೀರಾ ?

ಆ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳು ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂ ನೌಕರರನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಆಗದೇ ಹೋದಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಮುಂದೆ ಕರೆಯತಕ್ಕಂಥ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಾಶಸ್ತ್ಯವನ್ನು ಕೊಟ್ಟು ಅವರನ್ನು ಅಧ್ಯತೆಯ ಮೇಲೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುತ್ತದೆಯೇ? ಸರ್ಕಾರದವರು, ಈಗಾಗಲೇ ಅವರನ್ನು ನೌಕರಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಾಗ ೩ ತಿಂಗಳು ಗಟ್ಟಲೆ ಅವರಿಗೆ ಟೈನಿಂಗ್ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ಟೈನಿಂಗ್ ಕೊಟ್ಟು ಅದರಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರ ೧೦ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಇನ್‌ವೆಸ್ಟ್ ಮಾಡಿ ಆ ಹಣವನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದೆ. ಅವರನ್ನು ಅಲ್ಲಿ ಖಾಯಂ ಮಾಡಿದರೆ ೧೫ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿ ಗಳಷ್ಟು ಖರ್ಚು ಬರುತ್ತದೆ. ಈ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರುದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಜಾಸ್ತಿಯಿರುವಾಗ, ಪದವೀಧ ರರು ಮತ್ತು ಪದವಿಧರರು ಅಲ್ಲದೇ ಇರುವ ಜನರು ಈ ಚಿಟ್ಟೆ ಪರೀಕ್ಷೆ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡುವವರು ಇರುವಾಗ, ಈ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ವೇಕೆನ್ನಿ ಇರುವಾಗ ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂ ನೌಕರರನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಮಾಡಬೇಕು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಅವರನ್ನು ಅಲ್ಲಿ ಖಾಯಂ ನೌಕರರನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಮಾಡದಿದ್ದ ಪಕ್ಷ ದಲ್ಲಿ ಮುಂದೆ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕಂಥ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟು ಅವರನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳ ಬೇಕು ಎಂದು ನಾನು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಕಳಕಳಿಯಿಂದ ಮನವಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಆಶ್ವಾನಂದ.—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಇಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟಿರತಕ್ಕಂಥ ಉತ್ತರದಲ್ಲಿ ಆಗಾಗ್ಗೆ ಈ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಕರೆಯುವಾಗ ಅರ್ಹತೆ ಇರುವವರು ಯಾವುದಾದರೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ನಾನು ಈ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಹಿಂದೆ ಕೂಡ ಇಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪ ಮಾಡಿದ್ದೆ. ಆಗಿನ ಈ ಇಲಾಖೆಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು, ಯಾವಾಗ ಈ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳು ಉಂಟಾಗುತ್ತವೆಯೋ ಆಗ ಈ ಚಿಟ್ಟೆ ಪರೀಕ್ಷಕರನ್ನು ಅಧ್ಯತೆಯ ಮೇಲೆ ಅವರಿಗೆ ಪ್ರಾಶಸ್ತ್ಯ ಕೊಟ್ಟು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ಎಂದು ಒಂದು ಆಶ್ವಾಸವನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರು. ಅದು ಬರೀ ಆಶ್ವಾಸನೆಯಾಗಿಯೇ ಉಳಿದಿದೆ. ಈಗಲಾದರೂ ಕೂಡ ಸರ್ಕಾರದವರು ದೊಡ್ಡ ಮನಸ್ಸು ಮಾಡಿ ಈ ೩೦೦-೩೫೦ ಜನರನ್ನು ಈ ಸಿರಿಕಲ್ಲು ರಸ್ತೆ ಆಪರೇಟರ್ಸ್ ಮತ್ತು ಡೆಮಾನ್‌ಸ್ಟ್ರೇಟರ್ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆಂದು ಏನು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ ಅದಕ್ಕೆ ಇವರನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂದು ನಾನಾದರೂ ಒತ್ತಾಯಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಹೇಳುತ್ತೇನೆ. ಅಲ್ಲದೇ ಬೇರೆ ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಒಂದು ಹುದ್ದೆ ಇರುವಾಗ ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿಯೂ ಕೂಡ ಈ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಏತಕ್ಕೆ ನಿರ್ದೋಷ ಮಾಡಬಾರದು ಎಂದು ಕೇಳು ತ್ತೇನೆ.

ವೈ. ರಾಮಕೃಷ್ಣ.—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಈಗತಾನೇ ನಮ್ಮ ಮಾನ್ಯ ಶಾಸಕರುಗಳು ಇಲ್ಲಿ ೩೦೦ ಹುದ್ದೆಗಳು ಇವೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದರು, ಈಗಿರತಕ್ಕಂಥ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ೮೩೨. ಈ ೮೩೨ ಹುದ್ದೆ ಗಳಿಗೆ ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸತಕ್ಕಂಥ ವಿಚಾರ ನಮ್ಮ ಮುಂದೆ ಇದೆ. ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸುವುದು ಹೇಗೆ? ಈಗ ಅವರೇ ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ, ಈ ನಮ್ಮ ಡಿಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿ ಇವೆಯೆಂದು. ಅವು ಇವೆ ಎಂಬುದನ್ನು ನಾನೂ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆ. ಎಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳು ಇವೆ ಎಂದರೆ ನಮ್ಮ ಸಿರಿಕಲ್ಲು ರಸ್ತೆ ಡಿಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ೩೦೦ ಡೆಮಾನ್‌ಸ್ಟ್ರೇಟರ್ ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿ ಇವೆ ಮತ್ತು ೩೦೦ ಸಿರಿಕಲ್ಲು ರಸ್ತೆ ಆಪರೇಟರ್ಸ್ ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿ ಇವೆ. ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಈ ಸಿರಿಕಲ್ಲು ರಸ್ತೆ ಇನ್‌ಸ್ಟ್ರಕ್ಟರ್ಸ್ ಸುಮಾರು ೧೦೦ ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿ ಆಗುತ್ತವೆ ಈ ರೀತಿ ನೂರಾರು ಹುದ್ದೆಗಳು ಇವೆ. ಈಗ ನಮ್ಮ ಮುಂದೆ ಇರತಕ್ಕಂಥ ಪ್ರಶ್ನೆ ಎಂದರೆ, ಈ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಇವರು ಅರ್ಹರೇ ಎಂದು. ಈಗ ಮಾನ್ಯ ಸಭೆ ಈ ಆಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೋಲ್ಸ್ ಅಂಡ್ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಯಾವರೀತಿ ಇದೆ ಎಂತೋಂದು, ಮಗದೊಂದು ಏನಿದೆ, ಅವರ ವಯಸ್ಸು ಏನಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ನೋಡಬೇಕು. ನಾವು ವೇಕೆನ್ನಿ ಫಿಲರ್‌ಅಪ್ ಮಾಡಿದ್ದು they are all casual and ad-hoc appointments.

Those appointments were made not consistent with the rules of reservations. They are not cadre posts. They are casual in nature. ಇಷ್ಟು ತೊಡಕುಗಳು ಇರುವಾಗ ನಾವು ಯಾವರೀತಿ ಇವರನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ? ಹೊಸ ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕಂಥವರು ಪಬ್ಲಿಕ್ ಸರ್ವೀಸ್ ಕಮೀಷನ್‌ನವರು. ನಾನು ಕಳೆದವಾರು ಕೂಡ ಒಂದು ಅಷ್ಟೂರನ್ನೇ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇನೆ. ಯಾರ್ಯಾರಿಗೆ ಕ್ವಾಲಿಫಿಕೇಷನ್ಸ್ ಇದೆ ಅವರೆಲ್ಲರೂ ಕೂಡ ಈ ಪೋಸ್ಟ್‌ಗಳಿಗೆ ಅರ್ಜಿ ಬರೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಾದರೆ ಅವೆಲ್ಲರೂ ಸೆಲೆಕ್ಟ್ ಆಗುತ್ತಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ಇರತಕ್ಕಂಥ ಎಕ್ಸ್‌ಪೀರಿಯನ್ಸ್‌ನ್ನು ಮನಸ್ಸಿನಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡರೆ, ಅವರು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರತಕ್ಕಂಥ ಟೈನಿಂಗನ್ನು ಮನಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡರೆ ಅವರು ಸೆಲೆಕ್ಟ್ ಆಗುತ್ತಾರೆ. ಒಂದುವೇಳೆ ಕೆಲವರು ಸೆಲೆಕ್ಟ್ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ಅಂತಹವರು ಇವತ್ತಿನದಿವಸ ಲಿ ಜನ್ ಇದ್ದಾರೆ. ಅವರನ್ನು ಕಡೆಯತನಕ ಬೆಂಪರರಿಯಾಗಿ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕೇ ಎನ್ನುವ ಪ್ರಶ್ನೆ ಈಗ ಉದ್ಭವವಾಗುತ್ತಿದೆ. ಈ ಮಧ್ಯೆ ಏನಾಗಿದೆ ಎಂದರೆ ೩ ಬ್ಯಾಚ್‌ನವರು ಅಕ್ಟೋಬರ್ ೮ರಲ್ಲಿ ಒಂದು ಬ್ಯಾಚ್‌ನವರು ನವಂಬರ್ ೮ರಲ್ಲಿ ಒಂದು ಬ್ಯಾಚ್‌ನವರು ಮತ್ತು ಮೊನ್ನೆ ಜನವರಿ ೮ರಲ್ಲಿ ಒಂದು ಬ್ಯಾಚ್‌ನವರು ಈ ೩ ಬ್ಯಾಚ್‌ನವರು ಸೇರಿ ಕೊಂಡು ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ರಿಟ್ ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ. ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸತಕ್ಕಂಥ ವಿಚಾರವನ್ನು ಎತ್ತಿಕೊಂಡು, ನಮ್ಮನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸಬೇಕು ಎಂದು ಹೇಳಿ ಸುಮಾರು ೧೫ ಜನ ಹೈಕೋರ್ಟ್ ನಲ್ಲಿ ರಿಟ್ ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ.

ಒಬ್ಬ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು.—ಯಾರು ಅವರು ?

ಶ್ರೀ ವೈ. ರಾಮಕೃಷ್ಣ.—ಅವರೇ ಪಿಟಿಷನರ್ಸ್. ಇವತ್ತು ಅವರ ಕೇಸ್ ಅಲ್ಲಿ ಪೆಂಡಿಂಗ್ ಇದೆ. ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ನವರು ಏನು ನಿರ್ಣಯ ಕೊಡುತ್ತಾರೋ ಕೊಡಲಿ, ನಾವು ಅದನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳೋಣ. ಅವರು ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಜನವರಿ ೮ ರಲ್ಲಿ ಕೇಸ್ ಹಾಕಿಬಿಟ್ಟು ಇವತ್ತಿನದಿವಸ ನಾವು ಉಪವಾಸ ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅಲ್ಲಿ ಕೇಸ್ ಹಾಕಿ ಇಲ್ಲಿ ಉಪವಾಸ ಕುಳಿತುಕೊಂಡು, ನಮ್ಮನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡಿ ಅಂತ ಹೇಳಿದರೆ ಅದು ಹೇಗಾಗುತ್ತದೆ ? ಹುದ್ದೆಗಳೇನೋ ಬೇಕಾದಷ್ಟು ಖಾಲಿ ಇವೆ. ಅವಕ್ಕೆ ನಾವು ಈಗಾಗಲೇ ಕಾಲಫುರ್ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಕೆಲವರು ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ. ಎಲ್ಲರೂ ಅಷ್ಟೇ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಿ ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಅವರಿಗೊಂದು ಭಯ ಇರಬೇಕು, ನಮಗೆ ಏಜೆ ಬಾರ್ ಆಗಿದೆ, ನಮ್ಮನ್ನು ಕನ್‌ಸಿಡರ್ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು. ರೆಕೋಮೆಂಡೇಶನ್‌ನಲ್ಲೂ ಪ್ರಕಾರ ೫ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದೇ ಅವರು ಎಷ್ಟು ವರ್ಷ ಹಂಗಾಮಿಯಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆಯೇ ಅಷ್ಟು ವರ್ಷದ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ನಿಯಮಾವಳಿಯಲ್ಲಿ ಅವಕಾಶವಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಅವರಿಗೆ ಭಯ ಇರಬೇಕಾದ್ದೇನೂ ಇಲ್ಲ. ಅವರುಗಳು ಏತಕ್ಕೆ ಫೇಸ್ ಮಾಡಬಾರದು ? ನಮ್ಮ ಮುಂದೆ ಇರತಕ್ಕಂಥ ಪ್ರಶ್ನೆ ಎಂದರೆ ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು, ಒಂದುವೇಳೆ ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸದೆ ಎಂದರೆ, ಈ ತೋಟಗಾರಿಕೆ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಈ ತರಹ ನೂರಾರು ಜನ ಇದ್ದಾರೆ, ಪೈಪಸಾಯ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಇದ್ದಾರೆ, ಪರಸಂಗೋಪನಾ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಇದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಇದ್ದಾರೆ, ಈ ಒಂದು ಸಂಖ್ಯೆ ಲಕ್ಷಗಟ್ಟಲೆ ಆಗುತ್ತದೆ, ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಕಾನೂನು ತೊಡಕು ಇದೆಯೇ ಹೊರತು ಬೇರೇನೂ ಇಲ್ಲ. ನಮ್ಮ ಮಾನ್ಯ ರಾಜು ಗೌಡರು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದರು, ಇದು ಇಂತಹ ಹುದ್ದೆಗಳ ನಿರ್ಮಾಣದ ಪ್ರಶ್ನೆ ಎಂದು. ಇದು ಹುದ್ದೆಗಳ ನಿರ್ಮಾಣದ ಪ್ರಶ್ನೆಯಲ್ಲ. ಹುದ್ದೆಗಳ ನಿರ್ಮಾಣ ಬೇಕಾದರೆ ಮಾಡೋಣ. ಆದರೆ It is a question of appointment. It is in accordance with the rules. There is no separate cadre for it. ಇದಕ್ಕೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾದ ಹುದ್ದೆ ಇಲ್ಲ. ಜಮಾನ್‌ಸ್ಟೇಟರ್ ಆಗಿರತಕ್ಕಂಥವರು ಅಥವಾ ಅಪರೇಟರ್ ಆಗಿರತಕ್ಕಂಥವರು ಈ ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿತಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವತ್ತು ನಾನು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆ, ಅವರು ೮೫ ಜನ ಏನಿದ್ದಾರೆ ಅವರೆಲ್ಲರೂ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಲಿ. ಅಲ್ಲಿ ಸಾವಿರಾರು ಪೋಸ್ಟ್‌ಗಳು ಏನಿವೆ ಅವಕ್ಕೆಲ್ಲಾ ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ ಮಾಡಬೇಕಾದ್ದು ಇದೆ. ಅವರ ಎಕ್ಸ್‌ಪೀರಿಯನ್ಸ್, ಕ್ವಾಲಿಫಿಕೇಷನ್ಸ್ ಪ್ರತಿಯೊಂದನ್ನೂ ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಅವರಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಜನರಿಗೆ ಕೆಲಸ ಕೊಡುತ್ತಾರೆಯೋ ಕೊಡಲಿ. ಉಳಿದದ್ದನ್ನು ನಾವು ಆಲೋಚನೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಎ. ಲಕ್ಷ್ಮೀಸಾಗರ್.—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರು ಬಹಳ ಉದ್ವಿಗ್ನವಾಗಿ ವಿವರಣೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ನಾನು ಅವರನ್ನು ಕೇಳತಕ್ಕಂಥ ಪ್ರಶ್ನೆ ಎರಡು. ಅವರಲ್ಲಾ ೫ ವರ್ಷ ದಿಂದ ಅಲ್ಲಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾ ಬಂದಿದ್ದಾರೆ. ೧೯೭೮ರಿಂದ ಅವರಲ್ಲಾ ಅಲ್ಲಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾ ಬಂದಿದ್ದಾರೆಂದು ಅವರೇ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಕಡಿಮೆ ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವವರೂ ಇರಬಹುದು. ಒಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಅವರು ಹೇಳಿದ ಪ್ರಕಾರ ಅವರಲ್ಲಾ ೧೯೭೮ನೇ ಇಸವಿಯಿಂದಲೂ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾ ಬಂದಿದ್ದಾರೆ. ಅವರ ಸೇವೆ ಬೇಕಾದಂಥ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅವರಿಗಲ್ಲಾ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟು, ತರಬೇತಿಯ ಅವಧಿ ಆದನಂತರ ಅವರ ಕೆಲಸ ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಅವರ ಹೇಳಿಕೆಯಲ್ಲೇ ಹೇಳಿಕೊಂಡು ಈಗ ಏನು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂದರೆ, ಈಗ ನಾವು ಹೊಸ ನೇಮಕಾತಿ ರೂಲ್ಸ್‌ನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ್ದೇವೆ, ಅದರ ಪ್ರಕಾರ ಅವರು ಅರ್ಜಿ ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಲಿ, ಅವರಿಗೆ ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್ಸ್‌ ಸಿಕ್ವಿಡರೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಿ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇವತ್ತು ಅವರಲ್ಲಾ ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೇಸ್‌ ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ. ಮೊಕದ್ದಮೆ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ಆದರೆ ನಾನು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರನ್ನು ಕೇಳತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ಎರಡೇ ಪ್ರಶ್ನೆ. ಅವರು ಈಗ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ೫ ವರ್ಷ ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವವರಿಗೂ ಅದ್ವಿತೀಯ ಮೇರೆಗೆ ಕೆಲಸ ಕೊಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಅವರು ಹೊಸಬರಿಗೂ ಕೆಲಸವನ್ನು ಕೊಡಲಿ, ನಾನು ಬೇಡ ಎಂದು ಹೇಳುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಈಗ ಹಾಲಿ ಕೆಲಸಮಾಡಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವವರಿಗೂ ಅದ್ವಿತೀಯ ಮೇರೆ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಅವರು ವಚನ ಕೊಡುತ್ತಾರೆಯೇ ? ಇದು ಮೊದಲನೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆ. ಇನ್ನು ಎರಡನೆಯದಾಗಿ ೫ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವವರಿಗೂ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಅವರಿಗೆ ಆ ಕಾಲವೂ ಸೇರಿಕೊಂಡಂತೆ ಕೆಲಸ ಸಿಕ್ಕುತ್ತದೆ ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥ ಮಾತನ್ನು ಅವರು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಅದೇ ರೀತಿಯಾಗಿ ಈ ಒಂದು ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನೂ ಅವರಿಗೆ ಒದಗಿಸಿಕೊಡುತ್ತಾರೆಯೇ ? ಈ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರು ನೇರವಾಗಿ ಉತ್ತರ ಕೊಟ್ಟರೆ ಅವರ ಸಮಸ್ಯೆ ಇಲ್ಲಿಗೆ ಬಗೆಹರಿಯುತ್ತದೆ ಎಂದು ನಾನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೇಸ್‌ ಇದೆ ಎಂದರೆ, ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ಗೆ ಹೋಗಬಾರದು. ನಮ್ಮನ್ನು ಏನೂ ಕೇಳಬಾರದು ಎಂದು ಕಾನೂನು ಏನೂ ಇಲ್ಲ ಈ ದಶದಲ್ಲಿ. ಆ ತರಹ ಭಾವನೆ ಬರುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರು ಮಾತನಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೇಸ್‌ ಹಾಕಿ ಬಿಡುತ್ತಾರೆ, ಇಲ್ಲಿ ಉಪವಾಸ ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದರೆ ಹೇಗೆ ? ಕಾನೂನು ಪ್ರಕಾರ ಅವರೇನು ಮಾಡಬೇಕೋ ಅದನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

CHAIRMAN.—The matter is pending in the High Court.

ಶ್ರೀ ಎ. ಲಕ್ಷ್ಮೀಸಾಗರ್.—ಕಷ್ಟದಲ್ಲಿರುವ ಮನುಷ್ಯ ಒಂದೇ ದಾರಿ ಹುಡುಕಿಕೊಂಡು ಹೋಗಬೇಕು ಅಂತ ಏನೂ ಇಲ್ಲ.

SRI Y. RAMAKRISHNA.—I have not objected.

ಶ್ರೀ ಎ. ಲಕ್ಷ್ಮೀಸಾಗರ್.—ನೀವು ಹೇಳಿರುವುದು ಆ ರೀತಿ ಅರ್ಥ ಬರುತ್ತಿದೆ. 'ಅಲ್ಲಿ ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೇಸ್‌ ಹಾಕುತ್ತಾರೆ, ಕಡೆಗೆ ಉಪವಾಸ ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ ನಮ್ಮನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡಿ ಎಂದು ಕೇಳುತ್ತಾರೆ' ಎಂದು ನೀವು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ನಾವಾದರೂ ಅಷ್ಟೇ, ನೀವಾದರೂ ಅಷ್ಟೇ, ಯಾವ ಯಾವ ದಾರಿ ಇದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ನೋಡುತ್ತೇವೆ. ಅದೇರೀತಿ ಕಷ್ಟದಲ್ಲಿರುವವರು ಕಷ್ಟ ಪರಿಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ಆ ದಾರಿಗಳನ್ನು ಹಿಡಿದುಕೊಂಡು ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಅದನ್ನೇ ನೀವು ದೊಡ್ಡದು ಮಾಡಬೇಡಿ.

SRI Y. RAMAKRISHNA.—Is it the intention of the Leader of the opposition that the Government should set aside the rules of recruitment ? Whether Government can set aside all the rules of recruitment ?

SRI A. LAKSHMISAGAR.—At the time when temporary recruitments were made their services were taken into consideration and they were given training since 1978. They have worked satisfactorily. Now you want to discard them.

That is why I said let them make appointments according to the Cadre and Recruitment Rules. While so doing give them an opportunity. Take as far as possible all of them because they have rendered service. I want an assurance from the Hon'ble Minister that their cases will be considered, because the number is increasing, the department is growing and they are getting World Bank loan as they have been saying so. If that is so, they can be given an opportunity and they can be found a place anywhere. Do n't throw them away after having utilized their services for over a period of five years.

ಶ್ರೀ ಜಿ.ರಾಜುಗೌಡ.—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ ರೇಷ್ಮೆ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಸಾವಿರಾರು ಜನರು ಸೇವೆಯನ್ನೂ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡುವವರೆವಿಗೂ ಸಹ ಈಗಿರತಕ್ಕಂತಹ ಪದವೀದರದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ನೀವು ಕೊಡುತ್ತಿರುವ ೩೦೦ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಜೊತೆಗೆ ೫೦೦ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಿ ಮತ್ತೇ ಪೋಸ್ಟ್ ಮೆಟ್ರಿಕ್‌ನವರಿಗೆ ಈಗ ನೀವು ಕೊಡುತ್ತಿರುವ ೨೦೦ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಜೊತೆಗೆ ೪೦೦ ರೂಪಾಯಿಗಳು ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಿದರೆ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ನುಮಾರು ಒಂದು ೧೦ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು ಮಾತ್ರ ಬಿಡುಗಡೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ರೀತಿ ೧೦ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ವಿರ್ಚು ಮಾಡಿದರೆ ೪೦೦ ಕುಟುಂಬಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಿದಂತಾಗುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಮಾನವೀಯ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಇವರ ಸಂಬಳ ದನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನಾನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಉತ್ತರ ಕೊಡಬೇಕು.

ಶ್ರೀ ಹೈ.ರಾಮಕೃಷ್ಣ.—ಮಾನ್ಯ ಸರಸ್ವರಾದ ಶ್ರೀಮಾನ್ ರಾಜುಗೌಡರ ಸಲಹೆ ನಮ್ಮ ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲ. ಈ ರೇಷ್ಮೆ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕೆಲಸವನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡುವ ಪ್ರಶ್ನೆ ಮಾತ್ರ ನಮ್ಮ ಮುಂದೆ ಇದೆ. ಈ ನೌಕರರ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡಲು ಕಾನೂನಿನ ತೊಡಕುಗಳು ಇರುವುದರಿಂದ ಇದು ಕಾನೂನಿನ ಚೌಕಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಬರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ನಮ್ಮ ಮಾನ್ಯ ವಿರೋಧಪಕ್ಷದ ನಾಯಕರಿಗೂ ಚೆನ್ನಾಗಿ ಗೊತ್ತಿದೆ.

ಶ್ರೀ ವಿ. ಲಕ್ಷ್ಮೀನಗರ.—ನನ್ನ ಕೈಗೆ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಕೊಡಿ ನಾನು ಮಾಡುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಹೈ.ರಾಮಕೃಷ್ಣ.—ನಮ್ಮ ಮಾನ್ಯ ವಿರೋಧಪಕ್ಷದ ನಾಯಕರು ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದ ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಸಂಗ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಬೇರೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಸಂಗ ಮಾಡಿರ ಬಹುದು. ಈ ಹುದ್ದಾಸ್ಥಳಿಯಲ್ಲಿಯೇ ನಾವು ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್‌ನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಅದನ್ನು ಬದಿಗೊತ್ತಿರಬಹುದು. ಮೂಲಬೇಕೆಂದು ಹೇಳಿದರೆ ನನಗೆ ಅಷ್ಟರ್ಯವಾಗುತ್ತಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ನಾನು ಬಿಟ್ಟು ಬಿಟ್ಟು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ ಮತ್ತೆ ಖ್ಯಾಂತನ ಆಸಿಕ್ಯುಟ್ಸ್ ನಮಗೆ ಬಂದಿದೆ. ಅದು ೫ ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಇರುತ್ತದೆ. ದುತ್ತು ಸುಮಾರು ಹುದ್ದೆಗಳು ನಿರ್ಮಾಣಗೊಳ್ಳುತ್ತವೆ. ಈಗ ಬೇಕಾದರೆ ಇವರೂ ಸಹ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಅದು ಬಿಟ್ಟು ಖಾಯಂ ಮಾಡಿ ಎಂದು ಹೇಳಿದರೆ ಹೇಗೆ ಖಾಯಂ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ ?

ಶ್ರೀ ಜಿ.ರಾಜುಗೌಡ.—ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಹಾಕಿಕೊಂಡರೆ ಖಾಯಂ ಮಾಡತಕ್ಕಂತಹ ಆಲ್ವಾಸನೆಯನ್ನು ಕೊಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಹೈ.ರಾಮಕೃಷ್ಣ.—೨-೫ ವರ್ಷ ಅನುಭವ ಇರುವವರು ಕ್ವಾಲಿಫಿಕೇಷನ್ ಇರುವವರು ಎಂದು ಪಿ.ಎ.ಸಿ.ಯವರೇ ಖಾಯಂ ಮಾಡಬೇಕು. ಆ ರೀತಿ ನಾವು ಖಾಯಂ ಮಾಡುವುದಾದರೆ ಇದು ಕಾನೂನಿನ ಚೌಕಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ರೀತಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರು ಅನೇಕ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಇರುವುದರಿಂದ ನಾವು ಅರ್ಜಿ ಸನೆಯನ್ನು ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಅವರು ಹೈಕೋಟಿಗೆ ಹೋಗಿದ್ದು ತಪ್ಪು ಎಂದು ನಾನು ಹೇಳುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಹೆಚ್ಚು ಅವರು ಚಲಾವಣೆ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಹೈಕೋಟಿಗೆ ರಿಟ್ ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ. ಹೈಕೋಟಿನವರು ಏನು ತೀರ್ಮಾನ ಕೊಡುತ್ತಾರೋ ನೋಡೋಣ. ಇವರಿಗೆ ಕ್ವಾಲಿಫಿಕೇಷನ್ ಇದೆ. ೪-೫ ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವವಿದೆ. ಸಾವಿರಾರು ಹುದ್ದೆ

ಗಳು ಖಾಲಿಯಾಗಿವೆ. ಅವರು ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಅವರಿಗೆ ೫ ವರ್ಷಗಳು ವಯಸ್ಸಿನ ವಿನಾಯಿತಿಯು ಸಹ ಇದೆ.

ಶ್ರೀ ಜಿ.ರಾಜಗೌಡ.—ಸರ್ಕಾರದವರು ಕೊಟ್ಟಿರತಕ್ಕಂತಹ ಆಡಳಿತದಲ್ಲಿ ಟೆಂಪರರಿ ಎಂದು ಎಲ್ಲಿಯೂ ಹೇಳಿಲ್ಲ. ಬೇಕಾದರೆ ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳಿಗೆ ನಾನು ತಂದು ತೋರಿಸುತ್ತೇನೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಮಾನ್ಯವೇಯ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ೧೦೦ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡಿದರೆ ಅನುಕೂಲವಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ವೈ. ರಾಮಕೃಷ್ಣ.—ಅವರು ಹೈಕೋರ್ಟಿಗೆ ರಿಟ್ ಹೋಗಿದ್ದಾರೆ. ಹೈಕೋರ್ಟಿನವರೂ ಏನು ತೀರ್ಮಾನ ಕೊಡುತ್ತಾರೆಯೋ ನೋಡೋಣ.

೩೧ನೇ ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ :

ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ನಡೆದ ದರೋಡೆ ವಿಷಯ

ಶ್ರೀ ಪಿ. ರಾಂಧೇವ್.—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ ನಮ್ಮ ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದ ಇತಿಹಾಸದಲ್ಲಿಯೇ ಇಂತಹ ಭಯಾನಕ ದರೋಡೆ ನಡೆದಿಲ್ಲ ಎಂದು ನಾವು ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಓದಿದ್ದೇವೆ. ಆದರೆ ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಇಂತಹ ಡಕಾಯಿತಿ ದರೋಡೆಗಳು ನಡೆದಿದ್ದರೂ ನಡೆದಿರಬಹುದು. ಏಕೆಂದರೆ ಅಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಬಲವಾದ ಪೊಲೀಸಿನವರು ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ನಮ್ಮ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜಧಾನಿಯಾದ ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಪೊಲೀಸ್ ಪಡೆ ಇರುವಾಗ ಇಂತಹ ದರೋಡೆ ನಡೆದಿರುವುದು ಕುಂಬಾ ಶೋಚನೀಯವಾದುದು. ಸುಮಾರು ೧೫ ದಿವಸಗಳಲ್ಲಿ ೪೪ ಕಡೆ ದರೋಡೆ ನಡೆದಿದೆ. ಇದರಿಂದ ನಿಜವಾಗಿಯೂ ಕೂಡ ನಗರನಿವಾಸಿಗಳಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರ ಇದೆಯೇ ಎನ್ನತಕ್ಕಂತಹದ್ದನ್ನು ನಾವು ಎರಡು ಮಾಡಬೇಕಾಗಿದೆ. ಫೆಬ್ರವರಿ ೨೫ನೇ ತಾರೀಖು ಕೋರಮಂಗಲದಲ್ಲಿ ದರೋಡೆಯಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ೬ನೇ ತಾರೀಖು ಹೆಚ್.ಎ.ಎಲ್.ನಲ್ಲಿ ದರೋಡೆಯಾಗಿದೆ. ಮತ್ತು ೨೭ನೇ ತಾರೀಖು ಎಸ್ ಇಂಜನ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯಲ್ಲಿ ದರೋಡೆಯಾಗಿದೆ. ಇದಾದ ನಂತರ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಚ್ ೧೦ನೇ ತಾರೀಖು ಕೋರಮಂಗಲದ ಕಾನ್ಸೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ದರೋಡೆಯಾಗಿದೆ. ಇಲ್ಲಿ ದರೋಡೆ ಮಾಡಿದವರು ಯಾವ ರೀತಿ ಡ್ರೈಸ್ ಹಾಕಿದ್ದರೂ ಅದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅದೇ ಮುಖವಾಡದಲ್ಲಿ ಇದ್ದರೂ ಮತ್ತು ಅದೇ ಡಾಕ್ ಅದೇ ಜೊರೆ ಅದೇ ಸ್ವೀಲ್ ಅದೇ ಶೈಲಿಯಲ್ಲಿ ಮಾತನಾಡುವುದು ೨೫ನೇ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ಮಾರ್ಚ್ ೧೦ನೇ ತಾರೀಖಿನವರೆವಿಗೂ ಸುಮಾರು ೪ ಕಡೆ ದರೋಡೆ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದರೆ ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಪೊಲೀಸಿನವರು ಸತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಅಥವಾ ಬದುಕಿದ್ದಾರೆ ಎನ್ನುವ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ನಾನು ಮಾಡಬೇಕಾಗಿದೆ. ಇದರಿಂದ ಜನರಿಗೆ ಒಂದು ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಗಾಬರಿಯನ್ನುಂಟು ಮಾಡಿದೆ. ಈ ಡಕಾಯಿತಿ ಮಾಡಿರುವವರ ಬಗ್ಗೆ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಓದಿದರೆ ಎಂತಹವರಿಗೂ ಕೂಡ ಮನಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ಒಂದು ತರಹ ಭೀತಿಯುಂಟಾಗುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದ ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಜನರು ತಲ್ಲಣಗೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಯಾರಾದರೂ ದಾರಿಯಲ್ಲಿ ಹೋಗುವಾಗ ಹಿಡಿದುಕೊಂಡು ರಾಬರಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಕೇಳಿದ್ದೇನೆ. ಬೀಗ ಮುರಿದು ಮನುಷ್ಯಳಿಗೆ ಕಳ್ಳ ತನಗಳು ನಡೆದಿವೆ ಎಂದು ಕೇಳಿದ್ದೇನೆ. ಆದರೆ ಮನೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಜನರು ಇರುವಾಗ ಅದೂ ರಾತ್ರಿ ಮೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಬಾಗಿಲನ್ನು ಬಿಡಲು ಏಕೆಂದು ಬಾಗಿಲನ್ನು ಮುರಿದು ದರೋಡೆ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ನಾನು ಕರ್ನಾಟಕದ ಚರಿತ್ರೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಎಲ್ಲೂ ಕೇಳಿಲ್ಲ. ನಾನು ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಚರ್ಚೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಹೋಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಪೊಲೀಸ್ ಕಮೀಷನರವರು ಒಂದು ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಅದು ಏನೆಂದರೆ ನಾವು ಇಬ್ಬರನ್ನು ದಸ್ತಗಿರಿ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಅವರು ಹಿಂದಿಯನ್ನು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾರೆ. ಹರಕು ಮುರಕು ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಮಾತನಾಡುತ್ತಾರೆ. ದಕ್ಷಿಣ ಇಂಡಿಯಾದವರು ಅಲ್ಲ. ಅವರು ಉತ್ತರ ಇಂಡಿಯಾದವರು ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಮತ್ತು ಅವರನ್ನು ಪತ್ರಿಕಾ ಸಮ್ಮೇಳನಕ್ಕೆ ಕರೆದುಕೊಂಡು ಬಂದು ಪೊಡ್ಡೂಡ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಪತ್ರಿಕಾ ಸಮ್ಮೇಳನದಲ್ಲಿ ಹಿಂದಿಯಲ್ಲಿ ಮಾತನಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಪತ್ರಿಕಾ ಪರದಿಗಾರರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಕೇಳಬೇಡಿ ಎಂದು ಸಹ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಈ ರೀತಿ ದಸ್ತಗಿರಿ ಮಾಡಿದ ಮೇಲೆಯೂ ಸಹ ದರೋಡೆಯಾಗಿದೆ. ಪೊಲೀಸ್ ಕಮೀಷನರವರವರು ದೆಹಲಿ, ರಾಜಸ್ಥಾನ, ಮಹಾರಾಷ್ಟ್ರ ಮುಂತಾದ ಕಡೆಗಳಿಗೆ ರಾಜ್ಯದ ಉನ್ನತ ಉರಿ ಜನ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಸಹ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೂ ಕೂಡ ದರೋಡೆ ನಡೆದಿದೆ. ಇದರಿಂದ ಪೊಲೀಸಿನವರ ಇಂಟೆ